

Se connaître soi-même pour devenir un leader accompagnateur

Mercredi 14 juin 2017

Accueil à partir de 8h45 fin à 17h00.

A qui s'adresse la formation ?

Aux dirigeants, managers et responsables RH, confrontés à des situations de plus en plus complexes et en accélération, qui veulent s'adapter et transformer leur management.

Objectifs de la formation

- Faire un pas vers le leadership accompagnateur
- S'initier à un parcours de transformation managériale



Programme de la formation

- Identifier un leader référent pour soi
l'exemple du leader chez WL Gore et travail sur les modèles de leadership de chacun.
- Prendre du temps pour soi par rapport à son activité professionnelle et mieux se connaître individuellement
 - Mes valeurs concernant le travail
 - Connaître et travailler sur mes forces
 - Mes croyances par rapport au rôle de manager
- Prendre du temps pour réfléchir sur sa manière de travailler et prendre du recul par rapport à ses pratiques.
 - Identifier ses habitudes de travail
 - Evoluer, se transformer = arrêter certaines habitudes ou pratiques
- Tendre vers le leader accompagnateur
 - Co construction du parcours de transformation individuel
 - Engagement à adopter une nouvelle pratique définie.

Les intervenants

- Frédéric LOSFELD, fondateur de F-Cube et expert en transformation managériale
- Isabelle BELOT, co-fondatrice de LIBERTE & Associés, 20 ans avec WL Gore France